

**STATUT STOWARZYSZENIA**  
**HUMAN RESOURCES GENERATION NEXT**  
**Stowarzyszenie Profesjonalistów ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim**

z siedzibą w Warszawie

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**  
HUMAN RESOURCES GENERATION NEXT – Stowarzyszenie Profesjonalistów ds. Zarządzania Kapitałem Ludzkim, zwane dalej Stowarzyszeniem posiada osobowość prawną.

**§ 2.**  
Nazwa Stowarzyszenia i wyróżniający je znak graficzny są prawnie zastrzeżone.

**§ 3.**  
Terenem działania Stowarzyszenia jest Wszechświat, zaś siedziba władz naczelnych mieści się w Warszawie – planeta Ziemia.

**§ 4.**  
Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

**§ 5.**  
Stowarzyszenie może używać odznak i pieczęci na zasadach określonych w przepisach szczegółowych.

**§ 6.**  
Stowarzyszenie może ubiegać się o przyznanie mu statusu organizacji pożytku publicznego na podstawie przepisów ustawy z 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. Nr 96, poz. 873).

**§ 7.**  
Stowarzyszenie może powoływać jednostki terenowe - oddziały, obejmujące zasięgiem działania określony obszar.

**§ 8.**  
Stowarzyszenie ma prawo ubiegać się o członkostwo w organizacjach międzynarodowych, a zwłaszcza tych propagujących i realizujących działalność związaną z Zarządzaniem Kapitałem Ludzkim w świecie.

## **Rozdział II**

### **Cele i sposoby działania**

#### **§ 9.**

1. Celem Stowarzyszenia jest:

- 1) utworzenie i utrzymywanie stałej platformy kontaktów specjalistów z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim (zasobami rynku pracy),
- 2) propagowanie naturalnych mechanizmów podaży i popytu na rynku pracy oraz przeciwdziałanie zjawiskom negatywnym (bezrobociu),
- 3) utworzenie podstaw do powołania korporacji zawodowej specjalistów z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim (zasobami rynku pracy).
- 4) podnoszenie kwalifikacji osób związanych zawodowo z zarządzaniem kapitałem ludzkim, oraz podnoszenie kwalifikacji w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim pracowników oraz osób zarządzających firmami.
- 5) propagowanie i ścisłego przestrzegania zasad etycznych oraz innych zasad przyjmowanych dobrowolnie przez członków Stowarzyszenia.
- 6) propagowanie oraz ścisłego przestrzegania standardów oraz norm odnoszących się do wszelkiej działalności związanej z zarządzaniem kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie.
- 7) stworzenie instytucjonalnej platformy współpracy pomiędzy zagranicznymi a polskimi przedstawicielami zawodu
- 8) promocja i czynny udział w tworzeniu mechanizmów i narzędzi wspierających rozwój gospodarki opartej na wiedzy
- 9) wspomaganie inicjatyw związanych z rozwojem gospodarczym i przedsiębiorczością o charakterze lokalnym, regionalnym, transgranicznym, ogólnopolskim i międzynarodowym

2. Działalność Stowarzyszenia, o której mowa w ust. 1, jeżeli uzyska status działalności pożytku publicznego, jest działalnością nieodpłatną.

#### **§ 10.**

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. kolportowanie informacji o istnieniu i celach Stowarzyszenia z użyciem wszelkich dostępnych mediów,
2. utrzymywanie list dyskusyjnych i wymiany informacji w sieciach komputerowych typu World Wide Web,
3. analizowanie problemów dostępności zatrudnienia,
4. rozpoznawanie i analizowanie trendów i kierunków rozwoju rynku pracy,
5. wymianę informacji o zasobach i potrzebach rynku pracy między sektorami, branżami i obszarami terytorialnie oznaczonymi,
6. organizowanie szkoleń i spotkań ze specjalistami z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim,
7. wspieranie działalności naukowej, służącej poznawaniu problemów związanych z zatrudnieniem,
8. tworzenie i utrzymywanie baz danych,
9. organizowanie spotkań i wspólnych przedsięwzięć związanych z zagadnieniami określonymi w celach Statutowych Stowarzyszenia,
10. prowadzenie działalności badawczej,
11. organizowanie treningów, szkoleń, seminariów, warsztatów i konferencji tematycznych związanych z działalnością Stowarzyszenia,

12. prowadzenie samodzielnie lub przy udziale innych podmiotów przedsięwzięć i projektów wspierających realizację celów statutowych Stowarzyszenia,
13. prowadzenie działalności wydawniczej w zakresie tematycznym zbieżnym z celami Stowarzyszenia.

#### **§ 11.**

1. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach. Dochód z działalności gospodarczej Stowarzyszenia służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.
2. Członkowie Stowarzyszeni oraz członkowie władz Stowarzyszenia, a także jego pracownicy oraz osoby, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia, albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, nie mogą otrzymywać od Stowarzyszenia pożyczek lub zabezpieczenia ich zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia, uzyskiwać bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach składników majątku Stowarzyszenia, uzyskiwać tych składników lub korzystać z majątku Stowarzyszenia na zasadach innych niż osoby trzecie oraz korzystać z możliwości zakupu towarów lub usług na szczególnych zasadach od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Stowarzyszenia, członkowie jego władz lub jego pracownicy oraz, wskazane wyżej, ich osoby bliskie.

### **Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki**

#### **§ 12.**

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być osoby fizyczne i prawne.
2. Osoba prawna może być jedynie członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

#### **§ 13.**

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) członków zwyczajnych,
- 2) członków wspierających.

#### **§ 14.**

1. Członkiem zwyczajnym może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawiona praw publicznych.
2. Członkiem wspierającym może być osoba prawna zainteresowana działalnością Stowarzyszenia, która zadeklarowała na jego rzecz pomoc finansową lub rzeczową. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu przez swojego przedstawiciela.
3. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje w drodze uchwały Zarząd oddziału Stowarzyszenia (a do czasu utworzenia Oddziału Zarząd Główny), na podstawie pisemnej deklaracji. Zarząd akceptuje także kandydatów na przedstawicieli członków wspierających. Odmowa przyjęcia wymaga uzasadnienia.
4. Członkowie zwyczajni i wspierający należą organizacyjnie do właściwego terenowego oddziału, przy czym do czasu utworzenia odpowiedniego oddziału terenowego, miejsce zamieszkania lub siedziby członka Stowarzyszenia nie determinuje tej przynależności.

### **§ 15.**

1. Członek zwyczajny ma prawo do:
  - 1) czynnego i biernego prawa wyborczego do władz Stowarzyszenia,
  - 2) zgłaszania opinii i wniosków pod adresem władz Stowarzyszenia,
  - 3) zaskarżania do Walnego Zebrania Członków uchwały Zarządu Stowarzyszenia o skreśleniu z listy członków,
  - 4) brania udziału we wszystkich działaniach Stowarzyszenia.
2. Członek zwyczajny obowiązany jest do:
  - 1) przestrzegania statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia,
  - 2) regularnego opłacania składek i innych świadczeń na rzecz Stowarzyszenia,
  - 3) aktywnego uczestniczenia w działalności statutowej.

### **§ 16.**

1. Członek wspierający, z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego, posiada prawa określone w § 15 ust. 1.
2. Członek wspierający ma prawo brać udział - z głosem doradczym - w statutowych czynnościach władz Stowarzyszenia.
3. Członek wspierający ma obowiązki określone w § 15 ust. 2.

### **§ 17.**

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:
  - 1) dobrowolnej rezygnacji z przynależności do Stowarzyszenia, zgłoszonej na piśmie Zarządowi, po uprzednim uregulowaniu wszelkich zobowiązań wobec Stowarzyszenia,
  - 2) śmierci członka lub utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego,
  - 3) skreślenia z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań, przez okres przekraczający 12 miesięcy,
  - 4) skreślenia z listy członków w wyniku wykluczenia z powodu rażącego i uporczywego działania na szkodę Stowarzyszenia, nieuczestniczenia w działalności statutowej przez ponad 6 miesięcy lub utraty praw publicznych albo likwidacji
2. W przypadku określonym w ust. 1 pkt 3 i pkt 4 Zarząd Oddziału podejmuje stosowną uchwałę, podając przyczyny skreślenia lub wykluczenia.
3. Osoba wykluczona lub skreślona ma prawo wniesienia odwołania do Walnego Zebrania Członków lub odpowiednio do Walnego Zebrania Członków Oddziału w terminie 30 dni od daty doręczenia stosownej uchwały.
4. Do osób, którym odmówiono prawa członkostwa stosuje się odpowiednio zasady określone w ust. 3.

## **Rozdział IV Organy Stowarzyszenia**

### **§ 18.**

Władzami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków,
2. Zarząd Główny,
3. Główna Komisja Rewizyjna.

### **§ 19.**

1. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia trwa 2 lata, a wybór Członków tych organów odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów członków obecnych na Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie wybrani do władz Stowarzyszenia mogą tę samą funkcję pełnić wielokrotnie.
3. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci członka władz Stowarzyszenia w trakcie kadencji, skład osobowy władz jest uzupełniany spośród nie wybranych kandydatów według kolejności uzyskanych głosów. Liczba wybranych w ten sposób Członków władz nie może przekroczyć 1/3 liczby Członków pochodzących z wyboru.

## **Walne Zebranie Członków**

### **§ 20.**

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. W Walnym Zebraniu Członków biorą udział:
  - 1) z głosem stanowiącym - członkowie zwyczajni,
  - 2) z głosem doradczym - członkowie wspierający.

### **§ 21.**

1. Walne Zebranie Członków może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
2. Sprawozdawcze Walne Zebranie Członków zwołuje się raz w roku, w terminie do 31 maja każdego roku.
3. Walne Zebranie Członków obraduje według uchwalonego przez siebie regulaminu obrad.
4. Obradami Walnego Zebrania kieruje Przewodniczący wybrany w głosowaniu tajnym.
5. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje się w szczególnie uzasadnionych przypadkach. Zebranie takie ma wszystkie uprawnienia i obowiązki Walnego Zebrania Członków.
6. O miejscu, terminie i porządku obrad Walnego Zebrania Członków Zarząd Główny powiadamia członków pocztą elektroniczną lub listem zwykłym przynajmniej na dwa tygodnie przed datą Zgromadzenia. Wraz z zawiadomieniem doręczany jest członkom porządek obrad Zgromadzenia.

### **§ 22.**

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

- 1) uchwalenie statutu i jego zmian,
- 2) uchwalanie regulaminów władz Stowarzyszenia,
- 3) wybór i odwoływanie członków władz Stowarzyszenia,
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz Stowarzyszenia,
- 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- 6) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia i przeznaczeniu jego majątku,
- 7) rozpatrywanie odwołań związanych ze skreśleniem z listy członków lub odmową wpisu na tę listę.
- 8) uchwalanie wzoru regulaminu, dotyczącego organizacji, składu, kadencji, kompetencji i obowiązków władz organów Stowarzyszenia oraz sposobu wybierania, kompetencji i obowiązków członków władz organów Stowarzyszenia,
- 9) uchwalanie przystąpienia do organizacji międzynarodowej wraz ze wskazaniem celu przystąpienia i z zastrzeżeniem przestrzegania zobowiązań z umów międzynarodowych, których Polska jest stroną.

### § 23.

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd Główny:
  - 1) z własnej inicjatywy,
  - 2) na żądanie Głównej Komisji Rewizyjnej,
  - 3) na żądanie przynajmniej dwóch członków Zarządu Głównego, przy czym wniosek taki winien obejmować termin, proponowany porządek obrad i uzasadnienie potrzeby zwołania Zebrania,
  - 4) na pisemny wniosek grupy przynajmniej 15 członków Stowarzyszenia, przy czym wniosek taki winien obejmować proponowany porządek obrad i uzasadnienie potrzeby zwołania Zebrania.
2. Zarząd Główny jest zobowiązany wysłać zawiadomienia, o których mowa w § 21 ust. 6 w ciągu 14 dni, od dnia otrzymania żądania lub wniosku określonego w ust. 1 pkt 2, 3 i 4.
3. Jeżeli Zarząd Główny nie zwoła w terminie Nadzwyczajnego Zebrania Członków na żądanie osób uprawnionych, Główna Komisja Rewizyjna, dwóch Członków Zarządu lub grupa 15 Członków może zwołać Zebranie własnym staraniem z zastosowaniem trybu przewidzianego w § 21 ust. 6.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków obraduje wyłącznie nad sprawami, dla których zostało zwołane. Może też podjąć uchwałę w sprawie obciążenia kosztami Zebrania osób, które żądały zwołania w trybie ust. 1 pkt 4.
5. Uchwały Walnego Zebrania Członków podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków zwyczajnych. Przy równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego. W przypadku braku quorum w pierwszym terminie Przewodniczący ma prawo skorzystania z drugiego terminu przewidzianego w zawiadomieniach, w którym uchwały mogą zapaść zwykłą większością głosów obecnych. W drugim terminie podejmować można jedynie uchwały w sprawach zawartych w porządku obrad.  
Głosowanie tajne zarządza się wyłącznie przy wyborach lub odwołaniu Członków władz.

### Zarząd Główny

### § 24.

1. Zarząd Główny jest wykonawczą władzą Stowarzyszenia. Kieruje on całokształtem działalności Stowarzyszenia, zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Członków, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność przed Walnym Zebraniem Członków.
2. Zarząd Główny składa się z trzech do siedmiu członków.
3. Stowarzyszenie jest reprezentowane przez dwóch współdziałających członków Zarządu Głównego.
4. Zasady działania Zarządu Głównego ustala regulamin uchwalony przez Walne Zebranie Członków.
5. Posiedzenia Zarządu Głównego odbywają się nie rzadziej niż 6 razy w roku.
6. Posiedzenie Zarządu Głównego może także zostać zarządzane przez Główną Komisję Rewizyjną.
7. Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym wybiera Prezesa Zarządu spośród osób wybranych do Zarządu.
8. Zarząd konstituuje się we własnym gronie, wybierając Sekretarza i Skarbnika. O ile w jego skład wchodzi więcej niż trzy osoby, Zarząd wybiera dodatkowo ze swego grona Wiceprezesa oraz może powierzać pozostałym członkom stałą lub czasową odpowiedzialność za realizację określonych projektów.

9. Członkowie Zarządu Głównego mogą na podstawie Uchwały Walnego Zebrania Członków otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

#### **§ 25.**

Do zakresu działania Zarządu Głównego należy:

- 1) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków,
- 2) ustalanie budżetu Stowarzyszenia,
- 3) sprawowanie zarządu nad majątkiem Stowarzyszenia,
- 4) podejmowanie decyzji w sprawie nabycia lub zbycia majątku nieruchomości i ruchomego,
- 5) podejmowanie decyzji w sprawie zaciągania zobowiązań,
- 6) wyznaczanie kierunków rozwoju Stowarzyszenia
- 7) opiniowanie planowanych projektów Stowarzyszenia
- 8) troska o dobre imię Stowarzyszenia
- 9) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawach przyjmowania i wykluczania członków,
- 11) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków,
- 12) uchwalanie regulaminów przewidzianych w Statucie,
- 13) powoływanie i rozwiązywanie jednostek terenowych - oddziałów, określanie zasięgu ich działania oraz siedziby,
- 14) koordynowanie działalności jednostek terenowych,
- 15) uchwalanie regulaminów określonych przepisami szczegółowymi statutu, w tym ramowych regulaminów zarządów oddziałów,
- 16) inne sprawy, nie należące do zakresu działania pozostałych władz Stowarzyszenia.

### **Główna Komisja Rewizyjna**

#### **§ 26.**

1. Główna Komisja Rewizyjna jest organem Stowarzyszenia powołanym do sprawowania kontroli nad jego działalnością.
2. Główna Komisja Rewizyjna składa się z trzech do pięciu członków.
3. Główna Komisja Rewizyjna jest organem odrębnym w stosunku do Walnego Zebrania Członków i Zarządu Głównego i nie podlega Zarządowi w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej lub nadzoru, przy czym członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu Głównego ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia i nie byli karani za przestępstwa.
4. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej mogą na podstawie Uchwały Walnego Zebrania Członków otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż określone w art. 8 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

#### **§ 27.**

Do zakresu działania Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) wewnętrzna kontrola zgodności działania Zarządu Głównego z postanowieniami Statutu i obowiązującymi Stowarzyszenie przepisami prawa w zakresie działalności statutowej, działalności gospodarczej i dysponowania mieniem Stowarzyszenia. W szczególności Główna Komisja Rewizyjna bada wszelkie sprawozdania, do których

- sporządzania zobowiązana jest Stowarzyszenie i jego organy pod względem zgodności ze stanem faktycznym, a z całej swej działalności w każdym roku kalendarzowym składa własne pisemne sprawozdanie Walnemu Zebraniu Członków,
- 2) występowanie do Zarządu Głównego z wnioskami wynikającymi z przeprowadzonych kontroli,
  - 3) prawo żądania zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków w razie stwierdzenia niewywiązywania się przez Zarząd Główny z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu,
  - 4) zwołanie Walnego Zebrania Członków, w razie nie zwołania go przez Zarząd Główny w terminie ustalonym Statutem,
  - 5) składanie na Walnym Zebraniu Członków wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium naczelnym władzom Stowarzyszenia,
  - 6) składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu Członków.

#### **§ 28.**

1. Główna Komisja Rewizyjna działa na podstawie regulaminu uchwalonego przez siebie regulaminu.
2. Główna Komisja Rewizyjna ma prawo żądania od członków i władz Stowarzyszenia wszystkich niezbędnych złożeń pisemnych lub ustnych wyjaśnień dotyczących kontrolowanych spraw.
3. Uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej, podejmowane są w głosowaniu jawnym, większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 ogólnej liczby uprawnionych członków (kworum), chyba, Statut stanowi inaczej. Na podstawie uchwały pełnego składu Główna Komisja Rewizyjna może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym

### **Rozdział V**

#### **Jednostki terenowe Stowarzyszenia - oddziały i ich władze**

#### **§ 29.**

1. Dla sprawnej realizacji zadań wynikających ze Statutu Zarząd Główny może tworzyć jednostki terenowe – oddziały Stowarzyszenia.
2. Rozwiązanie oddziału następuje na podstawie uchwały Zarządu Głównego w przypadku:
  - 1) zaprzestania faktycznej działalności przez Oddział lub zmniejszenia stanu liczebnego członków poniżej liczby wymaganej dla jego powołania przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
  - 2) złożenia przez Zarząd Oddziału wniosku o rozwiązanie Oddziału.
3. Oddziały Stowarzyszenia nie mają osobowości prawnej.

#### **§ 30.**

Do utworzenia oddziału przez Zarząd Główny wymagany jest wniosek co najmniej 15 osób deklarujących przystąpienie do Stowarzyszenia lub będących już jego członkami zwyczajnymi. Tworząc oddział, Zarząd Główny określa jego zasięg terytorialny oraz siedzibę.

#### **§ 31.**

1. Władzami Oddziału są:
  - 1) Walne Zebranie Członków Oddziału,
  - 2) Zarząd Oddziału,
  - 3) Komisja Rewizyjna Oddziału,



2. Kompetencje i zasady działania władz Oddziałów w zakresie nie uregulowanym w Statucie określa Regulamin Oddziału, uchwalony przez Walne Zebranie Członków.

### **§ 32.**

1. Kadencja Zarządu Oddziału i Komisji Rewizyjnej Oddziału Stowarzyszenia trwa 2 lata, a ich wybór lub odwołanie odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów obecnych członków Walnego Zebrania Członków Oddziału.
2. Członkowie wybrani do władz Oddziału mogą tę samą funkcję pełnić wielokrotnie.
3. W przypadku ustąpienia, wykluczenia lub śmierci Członka władz Oddziału Stowarzyszenia w trakcie kadencji, skład osobowy tych władz uzupełniany jest spośród nie wybranych kandydatów, według kolejności uzyskanych głosów. Liczba wybranych w ten sposób członków władz nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.

### **§ 33.**

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków Oddziału podejmowane są zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby Członków Oddziału, w przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego obrad.
2. Uchwały Zarządu Oddziału Stowarzyszenia, podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów.
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej Oddziału, podejmowane są w głosowaniu jawnym, większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 ogólnej liczby uprawnionych członków (kworum), chyba, Statut stanowi inaczej. Na podstawie uchwały pełnego składu Komisja Rewizyjna Oddziału może podejmować uchwały w głosowaniu tajnym.

## **Rozdział VI Majątek i fundusze**

### **§ 34.**

Majątek Stowarzyszenia stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.

### **§ 35.**

1. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:
  - 1) składki członkowskie,
  - 2) darowizny, zapisy i spadki,
  - 3) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia oraz z działalności gospodarczej jeżeli zostanie podjęta,
  - 4) dotacje,
  - 5) dochody z majątku Stowarzyszenia.
2. Składki członkowskie powinny być wpłacane z góry do 10 dnia każdego miesiąca. Nowo przyjęci członkowie wpłacają składki, według zasad określonych przez Zarząd Główny, w ciągu dwóch tygodni od otrzymania powiadomienia o przyjęciu na członka Stowarzyszenia.
3. Do dnia 20 każdego miesiąca Zarząd Oddziału wpłaca na rachunek Zarządu Głównego .....% kwoty pochodzącej ze składek członkowskich.
4. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

**Rozdział VII**  
**Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia**

**§ 36.**

1. Uchwalenie Statutu lub jego zmiana oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie Członków wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach dotyczących rozwiązania i likwidacji Stowarzyszenia, nie uregulowanych w statucie, mają odpowiednie zastosowanie przepisy rozdziału 5 ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. 1989 r. Nr 20 poz. 104 z późniejszymi zmianami).